

Enkätfrågor, pulsen på branschen.

Svante Kempe, vd för Scandic i Falun och Borlänge.

Hur går det för er just nu?

Mycket bättre än vi vågade hoppas på. Vi hade väldigt låga förväntningar på 2009, men det har varit ett bra år med mycket evenemang och ett stort fritidsresande.

Hur går det jämfört med andra i er bransch?

Vi står oss starka med en välskött och välanpassad produkt samt branchens bästa varumärke.

Hur påverkas er utveckling i rådande konjunkturläge?

Lokalt verkar det inte som att vi påverkas så mycket av lågkonjunkturen som man gör i större städer med fler internationella resenärer. Vi har varken de stora uppgångarna eller de stora tapparna som man kan se på större destinationer.

När ni anställer, vilka meriter och personliga egenskaper tycker ni är viktiga?

Man måste vara en människa som tycker om andra människor. Det är viktigt att man fungerar i grupp. Vi letar efter kompetenser ur alla perspektiv inte bara den tekniska kompetensen. Man måste vilja ha roligt.

Vad är gemensamt för dina bästa rekryteringar?

De rekryteringar som visat sig ha delat våra värdegrunder samt haft kompetenser som kompletterat arbetsgruppen och tillfört nya dimensioner. Då utvecklas vi.

Vad är gemensamt för dina sämsta rekryteringar?

Rekryteringar som skett med ont om tid för analys och urval. Vissa positioner är svårare än andra att tillsätta. Ibland är urvalet av sökande för dåligt.

Kan du ge **fem tips** till en ung människa som vill börja hos er?

- 1) Lämna över ansökan personligen istället för på mail
- 2) Var noggrann med din CV. Skriv ett intressant personligt brev.
- 3) Bestäm dig innan vad du vill få fram i intervjun, det vill säga att du ska ha en plan för samtalet.
- 4) Försök att visa ditt rätta jag. Var ärlig.
- 5) Skaffa bra referenser

Antal anställda/sysselsatta: 100 i Falun och Borlänge.

Omsättning: -